

BETE VERHALTENSKODEX (UNSER CODE)

Für ein verantwortungsvolles, nachhaltiges und zukunftsorientiertes Arbeiten.

Der BETE-Verhaltenskodex – UNSER CODE – ist das wertebasierte Fundament für integriertes und regelkonformes Handeln innerhalb der BETE Deutschland GmbH. Er gilt als verbindliche Leitlinie für alle Mitarbeitenden – unabhängig von der jeweiligen Funktion.

Gemeinsam tragen wir Verantwortung für unsere Zusammenarbeit, unser Arbeitsumfeld, unsere Kundenlösungen, unsere Umwelt und Gesellschaft. Wir begegnen uns und allen anderen Menschen mit Respekt, Fairness und auf Augenhöhe. Wir zeigen Haltung und vertreten unsere Werte standhaft – auch unter zeitlichem, ökonomischem oder sozialem Druck.

Als Unternehmen, das innovative Sprüh- und Düsentechnologien entwickelt, stehen wir für kompromisslose Qualität, Zuverlässigkeit und Kundenorientierung. Unsere Kunden zu unterstützen und ihre Erwartungen zu übertreffen, ist die Basis unseres Wachstums. Wir begleiten sie von der ersten Anfrage über die Beratung bis hin zur individuellen Entwicklung und optimieren damit gemeinsam Produktionsprozesse, Ressourceneinsatz und Effizienz.

Wir sind überzeugt: Für das Vertrauen in unsere Produkte, Dienstleistungen und Entwicklungen ist es entscheidend, dass wir uns jederzeit aufrichtig, transparent und verantwortungsbewusst verhalten. Entscheidungen treffen wir stets im Einklang mit unseren Unternehmenswerten sowie mit geltenden nationalen und internationalen Gesetzen, Regelungen und internen Richtlinien.

BETE ist immer in Bewegung:

Wir entwickeln kontinuierlich neue Lösungen, verbessern uns ständig und arbeiten als Team eng zusammen. Durch unsere kundenspezifisch anpassbaren Düsentechnologien ermöglichen wir es unseren Kunden, ihre Anlagen effizienter, sicherer und ressourcenschonender zu betreiben.

BETE ist schnell:

Unsere Kunden benötigen in einer dynamischen Welt unmittelbare Ergebnisse. Wir arbeiten effizient, unkompliziert und zielgerichtet – und liefern Lösungen so schnell wie möglich.

BETE denkt an morgen:

Ressourcenschonung hat für uns einen hohen Stellenwert. Wir betrachten sowohl unsere Produkte als auch unsere internen Prozesse unter Umweltgesichtspunkten. Mit der richtigen Düsentechnik helfen wir, Betriebsmittel zu reduzieren, Emissionen zu senken und Kosten zu sparen – zum Vorteil unserer Kunden und der Umwelt.

Verstöße gegen den Verhaltenskodex tolerieren wir nicht. Wer gegen unsere Regelungen verstößt, muss mit angemessenen Konsequenzen rechnen. Um dies zu vermeiden, holen wir uns Rat, Unterstützung und schützen so gemeinsam unser Unternehmen, unsere Werte und unsere Reputation.

Die Einhaltung **UNSERES CODES** liegt in der persönlichen Verantwortung eines jeden Mitarbeiters. Es ist unsere Aufgabe, uns mit seinen Grundsätzen vertraut zu machen und sie in unsere täglichen Entscheidungen zu integrieren.

Für eine starke Zusammenarbeit.
Für intelligente, nachhaltige Lösungen.
Für den Schutz von Mensch und Umwelt – heute und in Zukunft.

I. ALLGEMEINE GRUNDSÄTZE

1. Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften

Wir verpflichten uns, die geltenden Gesetze, Verordnungen und internen Richtlinien einzuhalten – sowohl in Deutschland als auch international.

2. Respekt und Fairness

Wir lehnen jegliche Form von Diskriminierung, Belästigung, Mobbing oder respektlosem Verhalten ab. Jeder von uns verpflichtet sich zu einer inklusiven und wertschätzenden Arbeitsumgebung beizutragen.

3. Integrität und Ehrlichkeit

Jeder von uns verpflichtet sich, ehrlich und transparent zu handeln. Betrug, Bestechung, Korruption und andere unethische Praktiken sind strikt verboten.



II. VERHALTEN AM ARBEITSPLATZ

1. Teamarbeit und Zusammenarbeit

Wir pflegen ein gleichberechtigtes, faires, diskriminierungsfreies und wertschätzendes Miteinander.

Wir vertrauen und respektieren uns. Konflikte werden konstruktiv und lösungsorientiert angegangen.

2. Vertraulichkeit

Wir legen Wert auf einen verantwortungsvollen, transparenten und sicheren Umgang mit Daten. Die Erhebung, Verarbeitung, Nutzung und Speicherung erfolgt nach den gesetzlichen Vorgaben. Personenbezogene Daten von Mitarbeitern, Ex-Mitarbeitern, Kunden, Lieferanten, Dienstleistern und Bewerbern werden geschützt.

3. Schutz von Firmeneigentum

Der sorgsame Umgang mit Firmeneigentum (z. B. Ausrüstung, Software, Daten) ist Pflicht. Private Nutzung ist nur im Rahmen der Unternehmensrichtlinien gestattet.

4. Arbeitsplatzsicherheit und Gesundheit

Wir nehmen unsere Verantwortung für die Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeiter ernst. Jeder von uns achtet darauf, dass sein Arbeitsplatz immer ein sicheres Arbeiten ermöglicht. Bei unsicheren Zuständen weisen wir darauf hin.



III. UMGANG MIT GESCHÄFTSPARTNERN UND DRITTEN

1. Ethisches Geschäftsverhalten

Wir praktizieren eine einheitliche und klare Kommunikation. Unsere Beziehungen zu Kunden, Lieferanten und anderen Partnern basiert auf Ehrlichkeit, Fairness und Professionalität.

2. Vermeidung von Interessenkonflikten

Wir handeln integer. Wichtig ist uns bei unserer Tätigkeit deshalb zu vermeiden, dass persönliche Interessen mit den Interessen der Firma kollidieren. Erkennen oder vermuten wir einen potenziellen Interessenkonflikt, sind wir verpflichtet diesen umgehend dem Management mitzuteilen.

3. Geschenke und Zuwendungen

Zuwendungen in Form von Geschenken, Einladungen oder anderen Vorteilen ist nur im Rahmen des Üblichen und Erlaubten gestattet. Bestechung ist in jeder Form verboten.



IV. NACHHALTIGKEIT UND TRAGEN GESELLSCHAFTLICHE VERANTWORTUNG

1. Umweltschutz

Wir achten auf einen schonenden Umgang mit natürlichen Ressourcen und arbeiten stetig an Entwicklungen, die unseren Kunden ermöglichen umweltfreundlicher zu werden. Wir alle gehen im Rahmen unserer Tätigkeit, zweckmäßig, verantwortungsvoll und möglichst umweltschonend mit Ressourcen und Energie um.

2. Soziale Verantwortung

Wir unterstützen Initiativen, die einen positiven Beitrag zur Gesellschaft leisten. Jeder von uns ist eingeladen, sich an freiwilligen Projekten zu beteiligen.



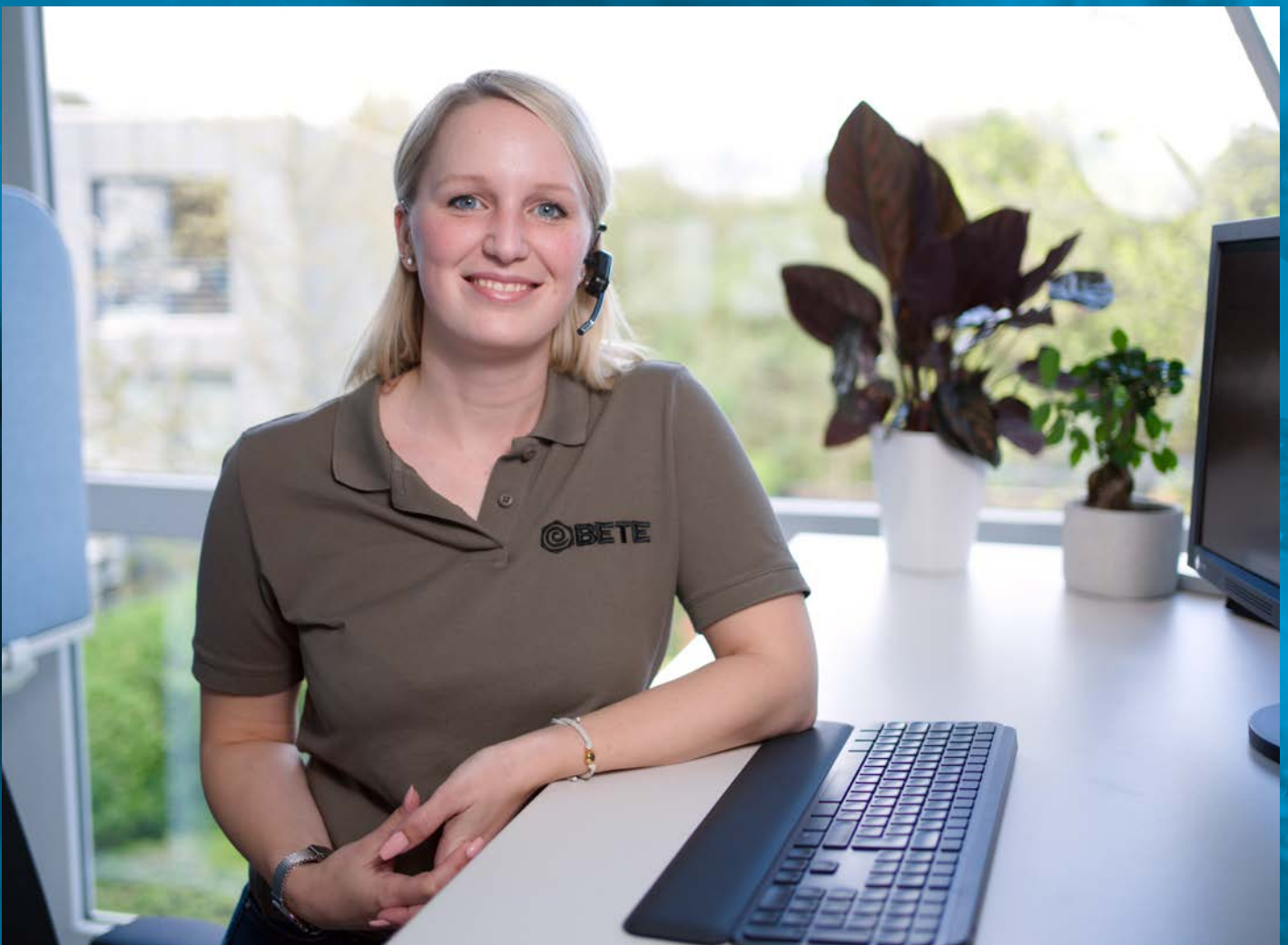
V. KOMMUNIKATION UND MELDEPFLICHTEN

1. Wir kommunizieren klar und respektvoll

Fragen, Bedenken oder Vorschläge zur Verbesserung der Arbeitsabläufe können offen und ohne Angst vor Konsequenzen geäußert werden.

2. Meldung von Verstößen

Verstöße gegen diesen Verhaltenskodex oder rechtliche Regelungen müssen gemeldet werden. Vertraulichkeit und Schutz von Hinweisgebern sind gewährleistet.



VI. KONSEQUENZEN BEI VERSTÖSSEN

Wegschauen ist nicht der richtige Weg

Bei Fehlverhalten und Verstößen reagieren wir umgehend und angemessen. Das kann von Disziplinarmaßnahmen, über einer Verwarnung bis zur Kündigung reichen. In schweren Fällen kann dies auch rechtliche Schritte umfassen.



SCHLUSSWORT

Die Einhaltung unseres Verhaltenskodex liegt in der persönlichen Verantwortung jedes Einzelnen.

Er ist mehr als ein Dokument – er ist ein Ausdruck unserer gemeinsamen Haltung und der Werte, für die BETE Deutschland steht.

Unser Code erinnert uns täglich daran, wie wir miteinander arbeiten wollen: respektvoll, transparent, verantwortungsbewusst und immer im Sinne unserer Kunden und Partner. Er schafft Orientierung in komplexen Situationen, stärkt das Vertrauen in unsere Arbeit und bildet die Grundlage für langfristigen Erfolg.

Indem wir unsere Werte leben, handeln wir nicht nur im Einklang mit gesetzlichen Vorgaben, sondern leisten auch einen aktiven Beitrag zu einer sicheren, fairen und nachhaltigen Arbeitsumgebung. Gemeinsam entwickeln wir Lösungen, die überzeugen – heute und morgen.

Jede und jeder von uns trägt dazu bei, dass BETE Deutschland ein Unternehmen bleibt, auf das man sich verlassen kann.

Wenn wir diesen Kodex ernst nehmen und ihn in unser tägliches Handeln integrieren, schaffen wir eine Zukunft, auf die wir als Team stolz sein können.

